

## **HERITAS**

### **HERITAS : AVIS DE SÉLECTION POUR LE POSTE D'EXPERT DANS LE CADRE DU CYCLE DE FORMATION : BUSINESS – VISION, TOURISME COMMUNAUTAIRE ET DÉVELOPPEMENT LOCAL**

Progetto Heritas (Cod. A1-4.6-175)

Appel n° 01/2024 Objectif spécifique OS4.6 Renforcer le rôle de la culture et du tourisme durable dans le développement économique, l'inclusion sociale et l'innovation sociale.

La Fondation Le Vie dei Tesori est partenaire du projet financé par l'UE « Heritas ».

Le projet Heritas vise à développer des pratiques touristiques responsables et centrées sur la communauté, qui accordent la priorité à la conservation et à la valorisation du patrimoine culturel, tout en favorisant la cohésion sociale et la résilience économique.

Le partenariat vise à impliquer activement les citoyens, les organisations de la société civile, les institutions locales et les acteurs du secteur touristique dans l'identification et la promotion du patrimoine matériel et immatériel.

Le projet a pour objectifs de renforcer la durabilité du tourisme à travers les actions suivantes :

- promotion de pratiques touristiques durables fondées sur le respect du patrimoine culturel et des valeurs de la communauté, avec la création d'expériences touristiques bénéfiques à la fois pour les visiteurs et les hôtes, en minimisant les impacts négatifs sur les sociétés locales et sur l'environnement.
- renforcement des communautés par l'implication des communautés locales, afin de favoriser des processus de réappropriation de leur patrimoine culturel, en promouvant un sentiment de fierté, d'identité et d'appartenance.
- développement des capacités et des compétences, en offrant des opportunités de formation et de renforcement des capacités aux professionnels du tourisme et aux parties prenantes locales, en améliorant leur aptitude à développer et à gérer des initiatives touristiques communautaires qui privilégient la durabilité et l'authenticité culturelle.
- promotion des échanges interculturels en encourageant des itinéraires touristiques communautaires qui mettent en évidence l'interconnexion entre les cultures sicilienne et tunisienne, créant des opportunités d'échanges interculturels significatifs et de dialogue entre visiteurs et hôtes.

Le partenariat réunit une équipe interdisciplinaire dotée de compétences diversifiées, capable de mettre en œuvre efficacement les résultats du projet et d'obtenir un impact significatif. Le projet aborde des thématiques plus larges liées à l'accessibilité touristique des sites du patrimoine culturel, en identifiant les lacunes en matière d'accessibilité physique, en expérimentant des infrastructures simples et à faible coût pour encourager le tourisme durable et en développant une stratégie conjointe visant à améliorer l'accessibilité pour tous. Tout au long du processus, le projet sélectionne également des sites difficilement accessibles à numériser, élargissant ainsi le concept d'accessibilité et favorisant un engagement touristique accru avec les biens et les lieux culturels.

La durée du projet est de 30 mois (date de début 15/05/2025 et date de fin 15/11/2027).

## HERITAS

### 1. OBJET

Une procédure comparative sur titres et entretien est lancée en vue de l'attribution de missions professionnelles de prestation intellectuelle pour le poste de Formateur expert dans le cadre du cycle de formation : *Business – Vision, tourisme communautaire et développement local* (15 heures).

L'activité consistera à planifier, préparer, organiser et dispenser un module de formation de 15 heures destiné à de jeunes entrepreneurs aspirants dans les secteurs du tourisme, du social, du culturel-crétatif et de la valorisation du territoire. La formation se déroulera principalement en ligne sur une période comprise entre le lundi 18 mai et le samedi 27 juin 2026.

Plus précisément, les thématiques à préparer de manière autonome et à enseigner comprennent, à titre indicatif et non exhaustif :

- bonnes pratiques et vision du développement local endogène et du développement durable
- « restanza » et « conscience des lieux » pour générer de l'innovation territoriale et sociale
- l'entreprise touristique dans la triple transition écologique, sociale et numérique
- spécificités du contexte et du territoire sicilien
- défis et opportunités du tourisme communautaire
- registres linguistiques, visions et langages du tourisme communautaire
- réseaux, partenariats et ressources culturelles du secteur : coopératives de communauté et écomusées
- création de valeur publique dans les territoires marginaux, les zones rurales et les zones intérieures
- les nouveaux tourisms : rural, relationnel, communautaire, des racines

Peuvent participer à la présente sélection les professionnels personnes physiques possédant les conditions générales et spécifiques requises.

### 2. CONDITIONS ET QUALIFICATIONS

**Pour être admis à la procédure comparative, les candidats doivent posséder les conditions suivantes :**

#### a) Conditions générales :

- Citoyenneté italienne, tunisienne ou d'un autre pays tiers éligible ;
- Jouissance des droits civils et politiques dans le pays d'origine ;
- Être de langue maternelle italienne ;
- Ne pas avoir fait l'objet de condamnations pénales et ne pas être soumis à des mesures de prévention, à des décisions civiles ou à des mesures administratives inscrites au casier judiciaire ;
- Ne pas faire l'objet de procédures pénales en cours ;
- Ne pas avoir été déchu de ses droits civiques par des décisions judiciaires définitives ;

## HERITAS

- Ne pas avoir été licencié ou exclu d'un emploi dans une administration publique en raison d'une inaptitude persistante ;
- Ne pas avoir été exclu pour avoir **प्रस्तुत** des documents faux ou invalides ;
- Ne pas avoir été interdit d'exercer des fonctions publiques par une décision judiciaire définitive ;
- Ne pas être empêché d'accéder à un emploi public conformément à la législation nationale en vigueur.

### b) Conditions spécifiques :

- Diplôme de master (ou équivalent) approprié aux fonctions à exercer ;
- Expérience dans le domaine de l'entrepreneuriat et dans le secteur du tourisme local ;
- Connaissance de base de la langue française ;
- Connaissance des principaux systèmes d'exploitation et maîtrise du pack Microsoft Office ou équivalents (Word, Excel, PowerPoint).

### Modalités et délais de présentation de la candidature

Les personnes intéressées devront soumettre à la présente Administration une demande de participation, accompagnée d'un curriculum vitae et des titres évaluables, adressée à la Fondation Le Vie dei Tesori.

Les candidatures, conformes à l'annexe n° 1 du présent avis, devront être envoyées par courrier électronique à l'adresse suivante : [progetti.internazionali@leviedeitesori.it](mailto:progetti.internazionali@leviedeitesori.it), dans un délai de trente jours à compter de la date de publication du présent avis sur le site de la Fondation Le Vie dei Tesori et sur le site du chef de file du projet, sous peine d'exclusion de la procédure comparative.

### L'OBJET DU COURRIEL CONTENANT LA DEMANDE DE PARTICIPATION À LA SÉLECTION DEVRA INDIQUER LA MENTION SUIVANTE:

Attribution de n° 1 mission de prestation intellectuelle pour « Formateur expert pour le cycle de formation : Business – Vision, tourisme communautaire et développement local » dans le cadre du projet intitulé : Projet Heritas (Code A1-4.6-175).

Titres évaluables : diplôme universitaire, masters universitaires, certifications linguistiques, expérience professionnelle documentée, inscription à des registres professionnels ou autres certifications.

Dans sa demande, le candidat devra déclarer sous sa propre responsabilité :

- a) nom et prénom ;
- b) date et lieu de naissance ;
- c) nationalité ;
- d) être de langue maternelle italienne ;
- e) titre d'études ;

- f) ne pas avoir fait l'objet de condamnations pénales en Italie ou à l'étranger (en particulier, ne pas être soumis à des mesures de prévention, à des décisions civiles ou à des mesures administratives inscrites au casier judiciaire conformément à la législation en vigueur, et ne pas faire l'objet de procédures pénales en cours. Les causes d'exclusion susmentionnées ne s'appliquent qu'aux infractions contre l'administration publique) ;
- g) adresse ;
- h) code fiscal ;
- i) numéro de téléphone portable ;
- j) adresse e-mail et PEC.

Le candidat devra également joindre à sa demande :

- un curriculum vitae et studiorum au format européen ;
- une copie d'une pièce d'identité en cours de validité ;
- une attestation de possession des titres requis pour l'admission à la procédure comparative visée à l'article 2 du présent avis ;
- tout autre titre ou certificat utile à l'évaluation de la compétence professionnelle et de la capacité à exercer l'activité demandée.

Les titres délivrés par des administrations publiques et des gestionnaires de services publics doivent être attestés au moyen d'une déclaration sur l'honneur tenant lieu de certification et/ou d'un acte de notoriété, conformément aux articles 46 et 47 du D.P.R. n° 445/00.

Les titres délivrés par des organismes autres que des administrations publiques peuvent être présentés en original, en copie certifiée conforme ou en copie déclarée conforme à l'original au moyen d'une déclaration sur l'honneur, conformément aux articles 46 et 47 du D.P.R. n° 445/00.

#### **Art. 4 Obligations des candidats sous peine d'exclusion**

Les situations suivantes entraîneront l'exclusion ou la non-admission à la procédure comparative :

- a) absence, même d'une seule, des conditions d'accès prévues dans le présent avis ;
- b) non-envoi de la demande et de la documentation correspondante selon les modalités et dans les délais fixés par le présent avis.

Les candidats sont admis à la procédure sous réserve. L'Administration peut, à tout moment, décider par acte motivé l'exclusion de la procédure. L'exclusion sera communiquée à la personne concernée.

#### **Art. 5 Évaluation**

La sélection sera effectuée par une Commission, nommée ultérieurement par décision de la Présidente de la Fondation Le Vie dei Tesori et composée de deux membres.

Les procédures de sélection comprendront un processus en deux phases : une première phase d'évaluation du profil professionnel des candidats et de leur aptitude à occuper le poste, sur la base des curricula et de la documentation reçue, suivie d'une seconde phase consistant en un entretien.

Après avoir vérifié la cohérence des conditions d'admission avec le contenu de la prestation demandée, ladite Commission établira, dans le premier procès-verbal, les critères d'évaluation selon le modèle figurant dans le tableau ci-dessous :

**HERITAS**

	<b>PUNTEGGIO TOTALE MAX100 punti</b>	
<b>Laurea specialistica/magistrale</b>		<b>Punteggio max: 20 punti</b>
punteggio da 90 a 100	5 punti	
punteggio da 101 a 105	10 punti	
punteggio da 106 a 110	15 punti	
punteggio 110 e lode	20 punti	
Conoscenza del business di impresa con particolare riferimento all'ambito del turismo	10 punti	<b>Punteggio max: 10 punti</b>
<b>Esperienza come formatore nelle materie oggetto della presente selezione</b>	5 punti per ogni anno di esperienza maturata (2 punti ogni frazione di anno di almeno 6 mesi) – MAX 6 anni	<b>Punteggio max: 30 punti</b>
<b>Conoscenza della lingua francese</b>	10 punti	<b>Punteggio max: 20 punti</b>
<b>Conoscenza di altra lingua straniera</b>	10 punti	
<b>Prova Orale</b>		<b>Punteggio max: 20 punti</b>
	10 punti - sufficiente	
	15 punti - buono	
	20 punti - ottimo	
<b>PUNTEGGIO TOTALE</b>		<b>MAX 100 PUNTI</b>

Ensuite, la Commission évaluera les candidats sur la base des titres évaluables et d'un entretien visant à vérifier la pertinence du parcours de formation et des expériences professionnelles par rapport à l'objet de la mission à attribuer, ainsi qu'à attester la possession de la qualification professionnelle spécifique du/de la candidat(e) nécessaire à l'exécution des activités prévues.

Sauf renonciation aux délais par les candidats, qui devra être formalisée lors de la candidature, la date de l'entretien sera communiquée par publication sur le site de la Fondation Le Vie dei Tesori, avec un préavis suffisant d'au moins 10 jours.

Le résultat final de l'évaluation sera publié sur le site et aucune liste de classement des candidats ne sera établie.

## HERITAS

### Art. 6 Attribution de la mission

Le candidat externe déclaré le plus apte sera invité à signer un contrat de prestation intellectuelle et s'engagera à fournir sa collaboration de manière autonome et sans lien de subordination.

La mission commencera à la signature de la lettre d'attribution du rôle et prendra fin à l'issue des 15 heures de formation et des obligations qui en découlent, et en tout cas à la clôture des opérations de reporting et de clôture du projet.

La rémunération brute globale de la mission est fixée à 3 740,00 € (trois mille sept cent quarante/00).

Ce montant comprend la rémunération du collaborateur ainsi que toutes les charges sociales, assurantielles et fiscales, tant à la charge du collaborateur qu'à celle de la Fondation.

Le paiement sera effectué en 2 versements différés, sous réserve de l'autorisation de paiement par le Responsable Scientifique du Projet, délivrée après vérification de l'exécution correcte de la prestation attestée par la documentation fournie par le collaborateur aux étapes intermédiaires et finales de la mission.

Le renouvellement de la mission n'est pas autorisé. Une éventuelle prolongation de la mission est autorisée, de manière exceptionnelle, uniquement pour achever le projet et pour des retards non imputables au collaborateur, la rémunération convenue lors de l'attribution restant inchangée.

En cas de démission, le collaborateur doit respecter un préavis d'au moins 15 jours, en informer l'autre partie contractante et présenter un rapport attestant la partie de la mission accomplie.

### Art. 7 Financement

Les dépenses afférentes seront imputées au projet intitulé : « Projet Heritas (Code A1-4.6-175) Appel n° 01/2024, objectif spécifique OS4.6 Renforcer le rôle de la culture et du tourisme durable dans le développement économique, l'inclusion sociale et l'innovation sociale ».

### Art. 8 Traitement des données personnelles

Conformément au règlement UE 2016/679, les données personnelles des candidats seront traitées exclusivement dans le but de gérer la procédure de sélection et la conclusion ultérieure du contrat de travail.

La communication des données est obligatoire, sous peine d'exclusion de la procédure.

La personne concernée bénéficie des droits prévus à l'article 15 du règlement susmentionné, notamment le droit d'accès aux données la concernant.

**HERITAS**